

<i>Ijmuiden</i>		QHSE		<i>1.08 Zwangerschap en Arbeid</i>			
Version number	4.0	Date	04-05-2018	Document manager	Beheerder QHSE DMS - HSE	Process	
MoC/ BvW		Expiry date	04-05-2021	Document owner	Manager Health	Special Characteristic	

Inhoudsopgave:

- 0. Wijziging ten opzichte van vorige versie 2
- 1. Toepassingsgebied 2
- 2. Doel van dit document..... 2
- 3. Definities 2
- 4. Werkwijze 2
- 5. Taken en Verantwoordelijkheden 3
 - 5.1. Zwangere medewerkster..... 3
 - 5.2. Deskundige 3
 - 5.3. Leidinggevende..... 3
- 6. Documentenbeheer 4
- 7. Verwijzingen 4

Ijmuiden		QHSE		1.08 Zwangerschap en Arbeid			
Version number	4.0	Date	04-05-2018	Document manager	Beheerder QHSE DMS - HSE	Process	
MoC/ BvW		Expiry date	04-05-2021	Document owner	Manager Health	Special Characteristic	

0. Wijziging ten opzichte van vorige versie

- Koptekst geheel aangepast
- Folders zijn geüpdatet, links zijn hetzelfde gebleven.

1. Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing voor:

- Tata Steel op de site Ijmuiden.

2. Doel van dit document

Tata Steel Ijmuiden B.V. heeft een beleid geformuleerd om medewerk(st)ers zodanig te kunnen laten werken dat het verrichten van arbeid geen risico's met zich mee brengt voor hun vruchtbaarheid noch voor zwangere medewerksters of haar ongeboren kind.

Hiertoe wordt een analyse van de risico's voor de zwangere medewerkster en haar ongeboren kind opgesteld zodat eventueel de werkzaamheden hierop aangepast kunnen worden.

3. Definities

Zwangere medewerkster: de medewerkster die zwanger is en de werkgever hiervan in kennis heeft gesteld.

Deskundige: functionaris die in staat is om de risico's van zwangeren in het bedrijf te kunnen beoordelen. Bijvoorbeeld arbeidsdeskundige of veiligheidskundige.

4. Werkwijze

Bij indiensttreding wordt de folder "[Kinderwens en veilig werken bij Tata Steel](#)" uitgereikt waarin staat aangegeven op welke wijze de gezondheid van de medewerkers wordt beschermd.

Om tijdens de zwangerschap de medewerkster en haar ongeboren kind te kunnen beschermen is het noodzakelijk haar leidinggevende te informeren over de zwangerschap. Deze bescherming begint wanneer de medewerkster haar leidinggevende informeert over haar (vermoedelijke) zwangerschap, gevolgd door onderstaande stappen.

Stappen	Toelichting stap	Verantwoordelijke	Termijn
(Vermoeden) Zwangerschap	Medewerkster informeert leidinggevende over (vermoeden) zwangerschap.	Medewerkster	Dag 0
Eerste risico beoordeling	De leidinggevende beoordeelt gezamenlijk met de werkneemster de mogelijke risico's op de werkplek en reikt de folder " Zwanger en veilig werken bij Tata Steel " uit. Indien een van beide daar aanleiding toe ziet, schakelt de leidinggevende de deskundige in.	Leidinggevende en medewerker	Dag 5
Inschakelen deskundige	De leidinggevende informeert de deskundige.	Leidinggevende	Dag 5
Inventarisatie van risico's	Op basis van een aanvullende RI&E worden de risico's geïnventariseerd.	Deskundige	Dag 15

<i>IJmuiden</i>		QHSE		1.08 Zwangerschap en Arbeid			
Version number	4.0	Date	04-05-2018	Document manager	Beheerder QHSE DMS - HSE	Process	
MoC/ BvW		Expiry date	04-05-2021	Document owner	Manager Health	Special Characteristic	

Stappen	Toelichting stap	Verantwoordelijke	Termijn
Informeren medewerkster	Medewerkster en leidinggevende worden geïnformeerd over: <ul style="list-style-type: none"> • Risico's van het werk voor de werkneemster zelf en haar (ongeboren) kind; • voorzieningen tijdens zwangerschap en na de bevalling (o.a. zwangerschaps- en ouderschapsverlof, rustruimte, aanpassing werk- en rusttijden) 	Deskundige	Dag 15
Veilige werkplek aanbieden	Zorg dragen voor een veilige werkplek aan de hand van maatregelen voorgeschreven door de deskundige.	Leidinggevende	Tot 6 maanden na de bevalling
Na de bevalling	De folder " Na de bevalling en weer veilig werken bij Tata Steel " wordt door HR Servicedesk naar de medewerkster gestuurd met de vermelding wanneer de verlofperiode eindigt.	HR Servicedesk	Na de bevalling.

5. Taken en Verantwoordelijkheden

Onderstaand is per betrokkene aangegeven wat zijn/haar taken (T) en verantwoordelijkheden (V) zijn.

5.1. Zwangere medewerkster

- V:** Is verantwoordelijk voor tijdige melding zwangerschap bij de leidinggevende. Pas dan heeft u recht op de wettelijke bescherming tijdens uw zwangerschap en de periode van borstvoeding.
- V:** Houdt zich aan de voorgeschreven adviezen. Indien u werkt met straling of chemische stoffen is het aan te raden dit zo snel mogelijk aan te geven.
- V:** Bij twijfel neem altijd contact op met de bedrijfsarts.
- V:** Bij ziekmelding in de zwangerschapsperiode, doorgeven aan de centrale meldingspost dat uw ziekte valt onder het vangnet van de ziektewet. Dit is noodzakelijk voor de melding aan het UWV.

5.2. Deskundige

- V:** Is verantwoordelijk voor het juiste advies, verzorgt zo snel mogelijk een aanvullende RI&E, ook voor de periode na de bevalling, en bespreekt dit met de medewerkster en de leidinggevende.
- T:** Assisteert (desgevraagd) bij het informeren van de medewerkster over gezondheidsrisico's, te nemen maatregelen en aanwezige voorzieningen. Uitgangspunt is dat de medewerkster zoveel mogelijk haar eigen werk kan blijven doen.

5.3. Leidinggevende

- T:** Informeert de deskundige
- V:** Is verantwoordelijk voor het aanbieden van een veilige werkplek.
- V:** Zorgt voor archivering van de afspraken en het advies aan de medewerkster in haar personeelsdossier
- V:** Informeert de medewerkster over voorzieningen die van toepassing zijn gedurende de zwangerschap en kort daarna (zowel arbotechnisch als arbeidsvoorwaardelijke zaken).

Ijmuiden		QHSE		1.08 Zwangerschap en Arbeid			
Version number	4.0	Date	04-05-2018	Document manager	Beheerder QHSE DMS - HSE	Process	
MoC/ BvW		Expiry date	04-05-2021	Document owner	Manager Health	Special Characteristic	

6. Documentenbeheer

De HR Servicedesk archiveert het advies van de deskundige in het personeelsdossier van de betrokken medewerkster.

7. Verwijzingen

[Bijlage RIE zwangere werknemers](#)

Folders:

[Kinderwens en veilig werken bij Tata Steel](#)

[Na de bevalling en weer veilig werken bij Tata Steel](#)

[Zwanger en veilig werken bij Tata Steel](#)