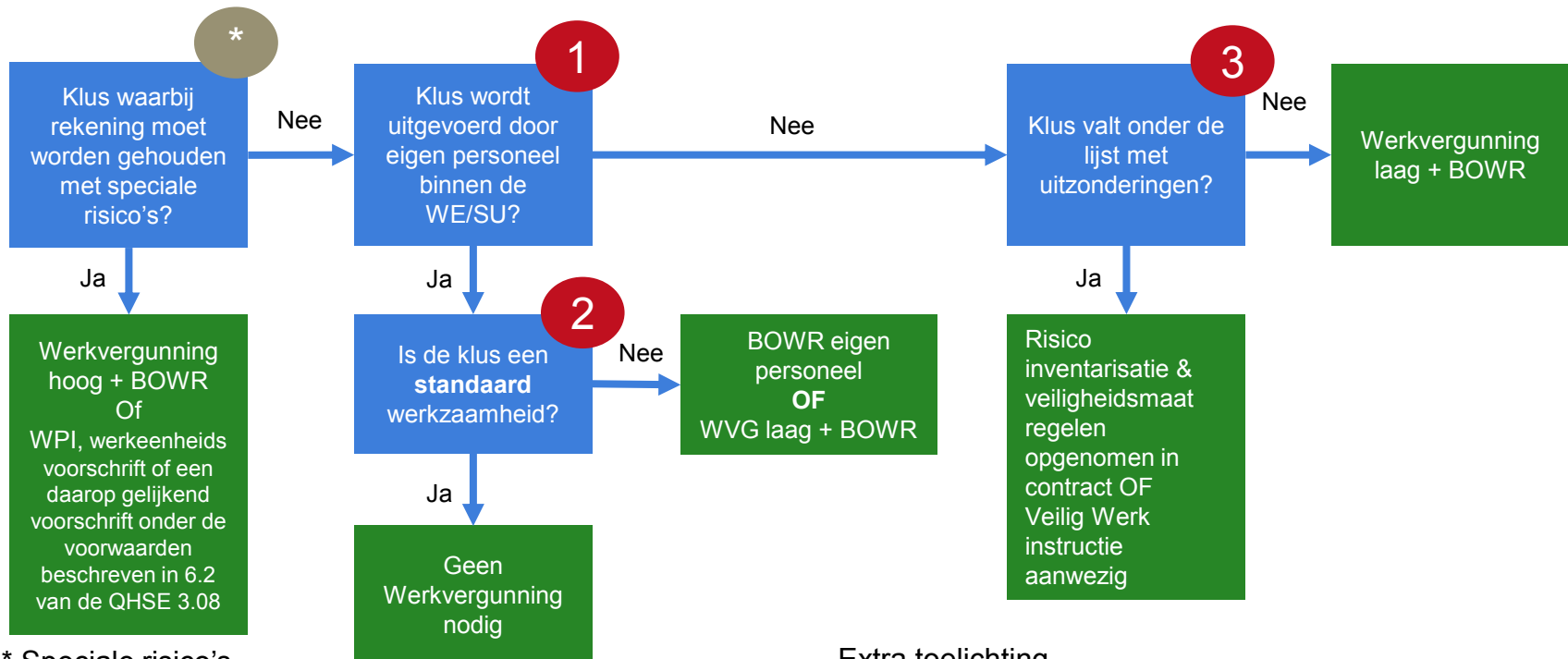


Noodzaak- en niveauschema Werkvergunning: flow



* Speciale risico's

- Gas- en / of explosierisico
- Bedelingsrisico, zoals bij het graven van putten, tunnels of andere ondergrondse werken,
- Risico's a.g.v. werken in besloten ruimten,
- Risico's a.g.v. werken met springstoffen,
- Risico's t.a.v. blootstelling aan gevaarlijke stoffen die blijvende gezondheidsschade kunnen opleveren (exclusief asbest, lood en Chroom VI, indien maatregelen passen binnen de maatregelmatrix lood en Chroom VI)
- Risico's bij grote complexe hijs- en hefoperaties,
- Risico's a.g.v. werken in of met verontreinigde grond

Extra toelichting

1. Hieronder worden tevens ingeleende medewerkers verstaan.
2. De VWI (Veilig werkinstructie of safe working procedure, werkvoorschrift, werkplekinstructie, o.i.d. dient aantoonbaar gebaseerd te zijn op een RI&E en een BOWR.
3. Werkzaamheden die hiervoor in aanmerking komen, dienen per werkeenheden vastgelegd te worden.

Noodzaak- en niveauschema Werkvergunning: Toelichting

Sommige werkzaamheden zouden strikt volgens de procedure altijd onder een werkvergunning hoog uitgevoerd moeten worden. Dit is een redelijk procedurele benadering van het systeem. De praktijk wijst uit dat er voorbeelden bestaan waarbij de procedurele benadering het systeem eerder afbreekt dan goed doet.

Een voorbeeld: Werken in een kraanligger door de storingsdienst. Dit is een beperkte groep mensen (eigen personeel) die de kraanliggers moeten betreden door een zeer klein luik bovenop de ligger. De ligger kan niet voorzien worden van leuningen. Hierdoor is de kraanligger een besloten ruimte, waarvoor een werkvergunning hoog nodig is. De storingsdienst dient de diverse kraanliggers met grote regelmaat te betreden (dagelijks). Een eenvoudige oplossing is het vastleggen van de werkwijze in een werkvergunning hoog, deze van advies voorzien en autoriseren. De volgende 11 maanden kan worden volstaan met het uitschrijven van een verlengde werkvergunning die alleen nog geautoriseerd hoeft te worden. Maar wat voegt deze werkwijze toe?

Op basis van de frequentie (mensen worden geoefend en zijn bekend met de werkwijze), kan een VWI (Veilig Werkinstructie) of SWP (Safe Working Procedure) worden opgesteld, waarin de afspraken worden vastgelegd op basis van een RI&E en een BWOR. Deze SWP dient van advies te worden voorzien en geautoriseerd zoals een werkvergunning hoog. Voorwaarde is dat het werk en de omstandigheden waarin deze uitgevoerd moeten worden identiek zijn aan de in de SWP beschouwde werkwijze omdat alleen dan de risico-analyse past bij de klus. Wanneer voldaan wordt aan deze voorwaarden heeft autorisatie op hoog niveau geen meerwaarde en kan worden volstaan met autorisatie op laag niveau. Wanneer het eigen personeel (werkzaam binnen de eigen Werkeenheid) betreft waarvan geborgd is dat zij periodiek door de werkeenheid zijn geïnstrueerd (bijvoorbeeld jaarlijks), kunnen de werkzaamheden als standaard werkzaamheden worden beschouwd. Standaard werkzaamheden worden niet telkens opnieuw vergund, daar de organisatie hier op ingericht is/ wordt.

Standaard werkzaamheden

Standaard werkzaamheden zijn die werkzaamheden die tot de normale taken behoren zoals vastgelegd in de taakomschrijving. Het personeel wordt voorbereid op standaard werkzaamheden middels een opleidingsprogramma en werkplekinstructies. De afspraken liggen dan in de werkplekinstructies (VWI's, SWP's) vast.

Lijst met uitzonderingen

Diverse werkzaamheden met geringe risico's worden regelmatig (dagelijks) uitgevoerd door firma's. Hierbij valt te denken aan: het ophalen van huishoudelijk afval, het schoonmaken van kantoren en stuurhuizen, het leveren van PC's, het onderhouden van heftrucks, bezetting van de kantines, het nemen van monsters. Formeel zouden ook deze werkzaamheden op basis van een werkvergunning uitgevoerd dienen te worden vanwege de aanwezigheid van risico's vanuit de omgeving op het werk. Echter het maken van de werkvergunning voor deze werkzaamheden heeft onvoldoende meerwaarde. In de praktijk wordt dit ook niet in alle werkeenheden gedaan. Toch dienen afspraken met de firma's gemaakt en vastgelegd te worden, denk hierbij aan de verplichte pbm's, het aanmelden en dergelijke. Wanneer dergelijke afspraken in het contract zijn vastgelegd, de firma haar medewerkers aantoonbaar heeft geïnstrueerd en de werkzaamheden per werkeenheid in een lijst zijn opgenomen zijn deze werkzaamheden hiermee vrijgesteld van de werkvergunningplicht.