

Norsk Stål Tynnplater AS redegjørelse av Åpenhetsloven §5 – aktsomhetsvurderinger 2023-2024

Innledning

Formålet med redegjørelsen er å beskrive og kommunisere hvordan Norsk Stål Tynnplater AS utfører sitt arbeide med aktsomhetsvurderinger for å oppfylle åpenhetsloven §5. Med dette menes hvordan Norsk Stål Tynnplater AS kartlegger, forebygger, reduserer og forhindrer og gjør rede for mulige eksisterende og potensielle negative konsekvenser som kan komme ut av vår virksomhet.

Norsk Stål Tynnplater AS er en del av Tata Steel Europe konsernet som sammen har etablerte rutiner og prosesser som involverer og beskriver forhold som skal ivareta områder som åpenhetsloven intensjon om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold dekker, og ser dette i forlengelse av den.

Norsk Stål Tynnplater AS virksomhet, driftsområde og organisering

Norsk Stål Tynnplater AS er et datterselskap av Tata Steel Ijmuiden B.V.

Norsk Stål Tynnplater AS er et salgsselskap i Fredrikstad med 3 ansatte som selger plater til norske bedrifter. Størstedelen av stålet kommer fra konsernets stålverk i Nederland og bearbeides til platemetall av søsterselskapet i Sverige, Halmstad Steel Service Center AB, før det sendes direkte til kundene i Norge. Selskapets kunder er industribedrifter som igjen bearbeider produktene til ulike formål.

Tata Steel i Nederland er organisatorisk delt inn i ulike forretningsområder og ulike hovedkontorfunksjoner som HR, Risk, Legal & Compliance, Tax, Group Finance.

Norsk Stål Tynnplater AS har 3 ansatte innen salg og planlegging. Styret består av 2 personer, administrerende direktør og salgssjef. Ledelse og økonomi ivaretas av søsterselskapet Halmstad Steel Service Centre AB.

Forretningsetikk, bærekraft og sosialt ansvar er integrert i Tata Steels virksomhet. Vi er fast bestemt på å drive virksomheten vår etisk og bærekraftig.

Aktsomhetsvurderinger

Norsk Stål Tynnplater AS retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold:

Tata Code of Conduct fastsetter at alle ansatte har et personlig ansvar for å bidra til å bevare menneskerettighetene til alle på jobb og i samfunnet for øvrig. [Ethical behaviour | Tata Steel in Europe \(tatasteelurope.com\)](#)

Vi tolererer ikke korruperte eller uredelige praksiser. Vi forventer ærlighet, integritet og åpenhet i alle aspekter av virksomheten vår fra våre ansatte, entreprenører og andre forretningskolleger.

Våre etiske prinsipper er klart og utvetydig formulert i Tata Code of Conduct, som alle Tata Group-selskaper tilslutter seg. Opprinnelig skrevet i 1998, ble retningslinjene oppdatert i 2008 for bedre å reflektere endrede samfunnsforventninger og det stadig mer globale omfanget av konsernets aktiviteter.

Den oppdaterte Tata Code of Conduct tar for seg aktuelle problemer av bekymring for globale virksomheter, med mer veiledning og veiledning om spørsmål som integritet, konkurranse og fortrefelighet, samt svindel, bestikkelser, korrupsjon og interessekonflikter. [TCOC-2013 \(tatasteelurope.com\)](#)

Alle ansatte har et personlig ansvar for å opprettholde de høye standardene for bedrifts- og personlig oppførsel som er angitt i Tata-koden, som strekker seg til våre kontraktører og leverandører som må godta å respektere prinsippene. Joint ventures kontrollert av Tata Steel Group er også pålagt å vedta en skriftlig adferdskodeks i samsvar med Tata Code.

Tata Steel har laget et konfidensielt rapporteringssystem for våre ansatte og leverandører

I tillegg til våre egne interne prosesser og gjennomganger, oppfordres leverandører og ansatte til å bruke vårt konfidensielle rapporteringssystem, Integrity Line, for å rapportere eventuelle bekymringer de måtte ha. Integrity Line er en uavhengig drevet tjeneste som lar både ansatte og leverandører rapportere konfidensielt (og anonymt hvis de foretrekker det) eventuelle bekymringer de har om overholdelse, uetisk oppførsel, brudd på HR-policy, brudd på helse- og sikkerhetsregler og andre aspekter ved hvordan vi operere. Vi oppfordrer alle til å rapportere i god tro eventuelle problemer eller bekymringer. Eventuelle rapporterte bekymringer

undersøkes grundig; antall mottatte konfidensielle hjelpetelefoner overvåkes og rapporteres til revisjonskomiteen til Tata Steel Europe på kvartalsbasis.

Å være en ansvarlig stålprodusent. Responsible steelmaker | Tata Steel in Europe (tatasteelurope.com)

Tata Steel er godt klar over ansvaret til stålindustrien globalt og jobber med industripartnere for å drive implementeringen av Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) Due Diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd.

Selskapets ansvarlige innkjøpsprosesser har modnet over tid og er sertifisert for å oppfylle BES6001-standarden for det meste av produktporteføljen.

Tata Steel Europe har signert en avtale om internasjonal ansvarlig virksomhet (IRBC) | About Agreement for the Metals Sector | IRBC Agreements

(imvoconvenanten.nl) i Nederland for å fortsette å implementere leverandørkjeden due diligence i sine innkjøpspraksis. Selskapet mener at IRBC-avtalen, signert i 2019, er et unikt partnerskap der partene kan støtte og bistå hverandre i å overholde OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Og selv om dette drives av den nederlandske regjeringen, vil det påvirke Tata Steels europeiske og globale anskaffelsespraksis i Europa.

Et annet godt eksempel er selskapets medlemskap i Responsible Minerals Initiative (RMI). Responsible Minerals Initiative.

Denne organisasjonen tilbyr bedrifter og deres leverandører en uavhengig tredjeparts gjennomgang som bestemmer hvilke smelteverk og raffinier som kan verifiseres til å ha systemer på plass for ansvarlig kilde til mineraler, i tråd med gjeldende globale standarder.

Tata Steel anerkjenner vårt ansvar for å fremme og etterleve grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, jf. offentlighetsloven.

Supply chain transparency | Tata Steel in Europe (tatasteelurope.com)
Responsible Procurement policy.pdf (tatasteelurope.com)

Norsk Stål Tynnplater AS tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat
Basert på våre due diligence-vurderinger innebærer virksomheten i utgangspunktet en begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For Norsk Stål Tynnplater AS



Michael Andersson
Dagligleder/adm direktør



Stein Henning Hansen
Styremedlem